**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БОРОДИНО**

**КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

26.06.2019 г. Бородино № 389

О внесении изменений в постановление Администрации города Бородино от 25.10.2013 № 1172 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального казённого учреждения «Служба единого заказчика»»

 В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Решением Бородинского городского Совета депутатов от 11.10.2013 N 29-292р "Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Бородино", на основании Устава города Бородино, руководствуясь Приказом МКУ «Служба единого заказчика» от 25.04.2019г. № 69 «Об утверждении организационной структуры»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации города Бородино от 25.10.2013 № 1172 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального казённого учреждения «Служба единого заказчика»» следующие изменения:

В приложение к Постановлению «Примерное положение об оплате труда работников муниципального казённого учреждения «Служба единого заказчика»»:

 - в пункте 4.8 абзац 6

после строки:

|  |  |
| --- | --- |
| - для инженера – специалиста 1 категории отдела капитального строительства и ЖКХ | 203 |

дополнить строкой следующего содержания:

|  |  |
| --- | --- |
| - для инженера-сметчика отдела капитального строительства и ЖКХ | 203 |

- приложение № 1 «Минимальные [размеры](#Par449) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы» к Примерному положению об оплате труда работников МКУ «Служба единого заказчика» в абзаце «Должности служащих не предусмотренные профессиональными квалификационными группами», после строки:

|  |  |
| --- | --- |
| Специалист по организации похоронного дела и выдаче справок | 3638,00 |

дополнить строкой следующего содержания:

|  |  |
| --- | --- |
| Инженер-сметчик | 4370,00 |

- в приложение № 3 «Критерии оценки результативности и качества труда работников Муниципального казенного учреждения «Служба единого заказчика» для осуществления работникам ежемесячных выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ» к Примерному положению об оплате труда работников МКУ «Служба единого заказчика» дополнить новым пунктом 21 следующего содержания:

21. Критерии оценки результативности и качества

труда ведущего инженера-сметчика отдела капитального строительства и ЖКХ

|  |
| --- |
| **Стимулирующие выплаты**  |
| **№№** | **Наименование показателя** | **Критерии оценки результативности и качества труда для определения размеров выплат** | **Предельный размер доплат в процентах от оклада** |
| 1  | **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности поставленных задач**   |
| Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах | Соответствие заданным нормам | 20 |
|   | Своевременная подготовка нормативных актов учреждения  | Соответствие нормам действующего законодательства | 15 |
|  | Контроль за достоверностью сметной стоимости фактических затрат по содержанию и ремонту объектов уличного освещения и анализ расходов по уличному освещению  | Обоснованное расходования бюджетных средств | 15 |
|  | Контролирование и участие в приеме выполненных работ по ремонту объектов благоустройства и муниципальных учреждений  | Отсутствие нарушений и замечаний по окончании приемки работ | 20 |
|  | Умение самостоятельно принимать решения |  | 15 |
|  2 | **Выплата за интенсивность и высокие результаты работы:** |
|   | качество подготовки отчетов в Министерства края  | своевременная сдача и отсутствие фактов уточнения отчетов  | 15 |
|   | Правильность составления документации по торгам и соблюдение сроков подачи заявок  | оценивается по отсутствию зафиксированных нарушений сроков и порядка | 18 |
|   | отсутствие нарушений трудового законодательства  | отсутствие | 15 |
| 3  | **Выплата за качество выполняемых работ** |
| Своевременность составление смет, расчетов | Отсутствие жалоб со стороны бюджетных учреждений | 20 |
| отсутствие претензий к качеству выполняемых работ | отсутствие претензий | 15 |
| соблюдение морально-этических норм | отсутствие замечаний | 10 |
|   | Соблюдение и исполнение порядков, норм оформления технических заданий, смет | Соответствие нормам порядкам, срокам | 15 |
|   | Работа с население по заявлениям | своевременное рассмотрение и принятие мер  | 10 |

- в приложение № 5 «Перечень должностей, профессий работников Муниципального казенного учреждения «Служба единого заказчика», относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности» к Примерному положению об оплате труда работников МКУ «Служба единого заказчика» графу «Должности, профессии работников учреждений» после слов «главный архивист» дополнить строкой «инженер-сметчик».

2. Контроль за исполнением настоящего Постановления оставляю за собой.

3. Постановление опубликовать в газете «Бородинский вестник».

4. Постановление вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования.

 И.о. Главы города Бородино А.В.Первухин