**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БОРОДИНО**

**КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

01.10.2014 г. Бородино № 897

О внесении изменений в постановление

администрации города Бородино

от 31.05.2012 № 418 «Об утверждении

Примерного положения об оплате труда

работников муниципальных бюджетных

и казенных учреждений культуры города

Бородино»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Бородинского городского Совета депутатов от 11.10.2013 № 29-292р «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Бородино», на основании Устава города Бородино ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в [п](consultantplus://offline/ref=4DCC0264E93D7514503ADB41C4A736944D15490E4874B50E801A52FD57BEA3140CC8I)остановление администрации города Бородино от 31.05.2012 № 418 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры города Бородино» следующие изменения:

в заголовке и п. 1. постановления слова «муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры города Бородино» заменить словами «муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры, муниципальных бюджетных образовательных организаций культуры города Бородино»;

в примерном положении об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры города Бородино:

в заголовке слова «муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры города Бородино» заменить словами «муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры, муниципальных бюджетных образовательных организаций культуры города Бородино»;

в пункте 1.1 слова «муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры города Бородино» заменить словами «муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры, муниципальных бюджетных образовательных организаций культуры города Бородино»;

раздел II изложить в новой редакции:

«II. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям,

не включённых в профессиональные квалификационные группы

12. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок за по должностям работников культуры, искусства и кинематографии устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

должности, отнесенные к ПКГ «Должности технических исполнителей   
и артистов вспомогательного состава» 2512 рублей;

должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» 3663 рубля;

должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» 4937 рублей;

должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» 6446 рублей.

13. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиям рабочих культуры, искусства   
и кинематографии устанавливаются на основе отнесения занимаемых   
ими профессий к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»:

профессии, отнесённые к ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня» 2551 рубль;

профессии, отнесённые к ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»

1 квалификационный уровень 2597 рублей;

2 квалификационный уровень 3167 рублей;

3 квалификационный уровень 3480 рублей;

4 квалификационный уровень 4193 рубля.

14. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников образования устанавливаются   
на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения   
и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н   
«Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

должности, отнесённые к ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» 2881 рубль;

должности, отнесённые к ПКГ «Должности педагогических работников»

1 квалификационный уровень 3842 рубля;

2 квалификационный уровень 4585 рублей;

3 квалификационный уровень 5481 рубль;

4 квалификационный уровень 5711 рублей;

должности, отнесённые к ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений»

1 квалификационный уровень 4977 рублей;

2 квалификационный уровень 5589 рублей;

3 квалификационный уровень 6446 рублей.

15. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников сферы научных исследований и разработок устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 03.07.2008 № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок»:

должности, отнесенные к ПКГ «Научные работники и руководители структурных подразделений»

1 квалификационный уровень 4977 рублей;

2 квалификационный уровень 5590 рублей;

3 квалификационный уровень 6218 рублей;

4 квалификационный уровень 6277 рублей.

16. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

1 квалификационный уровень 2597 рублей;

2 квалификационный уровень 2739 рублей;

должности, отнесённые к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

1 квалификационный уровень 2882 рубля;

2 квалификационный уровень 3167 рублей;

3 квалификационный уровень 3480 рублей;

4 квалификационный уровень 4392 рубля;

5 квалификационный уровень 4961 рубль;

должности, отнесённые к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

1 квалификационный уровень 3167 рублей;

2 квалификационный уровень 3480 рублей;

3 квалификационный уровень 3820 рублей;

4 квалификационный уровень 4592 рубля;

5 квалификационный уровень 5361 рубль;

должности, отнесённые к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»

1 квалификационный уровень 5762 рубля;

2 квалификационный уровень 6675 рублей;

3 квалификационный уровень 7188 рублей.

17. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей   
к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

1 квалификационный уровень 2231 рубль;

2 квалификационный уровень 2338 рублей;

должности, отнесённые к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»

1 квалификационный уровень 2597 рублей;

2 квалификационный уровень 3167 рублей;

3 квалификационный уровень 3480 рублей;

4 квалификационный уровень 4193 рубля.

18. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям профессий работников культуры, искусства   
и кинематографии, не вошедшим в квалификационные уровни ПКГ, устанавливаются в следующем размере:

художественный руководитель 6446 рублей;

главный режиссёр 6446 рублей;

заместитель директора творческого коллектива 5157 рублей.

19. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих, не вошедшим в квалификационные уровни ПКГ, устанавливаются в следующем размере:

главный инженер 6675 рублей;

закройщик 4193 рубля;

макетчик театрально-постановочных макетов 4193 рубля;

реставратор архивных и библиотечных материалов 4193 рубля;

сотрудник службы безопасности 4636 рублей;

столяр 4193 рубля »

20. Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяются приказом отдела культуры, спорта, молодежной политики и информационного обеспечения администрации города Бородино.

21. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений увеличиваются при условии наличия квалификационной категории:

1) Работникам учреждений, в том числе артистическому и художественному персоналу в зависимости от квалификационной категории, присвоенной работнику за профессиональное мастерство в следующих размерах:

главный – на 25%;

ведущий – на 20%;

высшей категории – на 15%;

первой категории – на 10%;

второй категории – на 5%.

2) Педагогическим работникам учреждений в зависимости от профессиональной квалификации и компетентности в следующих размерах:

при наличии высшей квалификационной категории – на 20%;

при наличии первой квалификационной категории – на 15%;

при наличии второй квалификационной категории – 10%.

3) Водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов с учётом классности в следующих размерах:

первый класс – на 25%;

второй класс – на 10%.

22. Выплаты компенсационного характера и персональные стимулирующие выплаты устанавливаются от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учёта его увеличения, предусмотренного п. 21 настоящего Примерного положения»;

в разделе V:

пункт 37 примерного положения изложить в новой редакции:

« 37. Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются руководителем учреждения на 10 - 30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей этих учреждений.»

в подпункте 1 пункта 39. цифры «180» заменить цифрами «160»;

в разделе VI:

наименование раздела изложить в следующей редакции:

«VI. РАЗМЕР СРЕДСТВ, НАПРАВЛЯЕМЫХ НА ОПЛАТУ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ И РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОЛУЧЕННЫХ ОТ ПРИНОСЯЩЕЙ ДОХОД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»;

пункт 45 изложить в следующей редакции:

«45. Непосредственно на выплату заработной платы руководителям и работникам муниципальных учреждений культуры и образовательных организаций (без учета страховых взносов) средства от приносящей доход деятельности могут направляться в объёме от общей суммы полученных средств, не превышающем:

50% - для театральных, концертных и филармонических учреждений, библиотек, учреждений кинематографии, для клубных учреждений, методических центров клубной работы;

60% - для музеев, образовательных учреждений сферы культуры (в том числе образовательных организаций сферы культуры (в том числе организаций дополнительного образования).

Оплата труда руководителей и работников учреждений культуры и образовательных организаций за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, осуществляется в общем порядке, установленном действующим законодательством.»

пункт 46 изложить в новой редакции:

«46. Средства от приносящей доход деятельности могут направляться на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений с учётом недопущения превышения предельного объёма средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений.

В приложении № 2 строку третью изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Директор  (генеральный директор)  учреждения | сложность  организации и  управления  учреждением | инициация предложений,  проектов, направленных на улучшение качества предоставляемых услуг учреждения | до 20 |
| Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность за выполнение поставленных задач | | | |
|  |  | привлечение  экономических и социальных партнёров для  реализации основных направлений деятельности учреждения | до 20 |
|  |  | разработка и применение новых технологий при решении социокультурных задач, стоящих перед обществом | до 20 |
|  |  | достижение конкретно измеримых положительных результатов в социокультурной деятельности учреждения | до 20 |
|  |  | отсутствие кредиторской задолженности по начисленным выплатам по оплате труда перед работниками (сотрудниками) учреждения (за исключением депонированных сумм) | до 30 |
|  |  | выполнение показателей результативности деятельности учреждения:  от 95 до 98%  от 98 до 100%  более 100% | до 30  от 30 до 40  от 40 до 50 |

Приложение 1 к Примерному положению исключить.

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы города по социальным вопросам и связям с общественностью Рабекину Н.Н.

3. Постановление подлежит опубликованию в газете «Бородинский вестник».

4. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям возникшим с 01.10.2014 года.

Глава города Бородино А.Н. Борчуков

Е.В.Сотникова

3 29 00