 **КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ**

**ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД БОРОДИНО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**БОРОДИНСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**РЕШЕНИЕ**

23.06.2023г. г. Бородино № 25-233р

**О внесении изменений и дополнений в решение Бородинского городского Совета депутатов от 18.02.2022 № 13-106р «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих города Бородино»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 24.04.2008 № 5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», Постановлением Правительства Красноярского края от 29.12.2007 № 512-П «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», руководствуясь Уставом города, Бородинский городской Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Внести в Положение об оплате труда муниципальных служащих города Бородино, утвержденное решением городского Совета депутатов от 18.02.2022 г. № 13-106р с изменениями, внесенными решениями от 19.04.2022 № 15-117р, от 24.06.2022 № 16-142р, от 23.09.2022 № 18-161р, от 26.04.2023 № 23-215р, от 23.05.2023 № 24-226р, следующие изменения и дополнения:

1.1. в пункте 6.1 раздела 6 слова «Ведущий специалист по вопросам мобилизационной подготовки и секретному делопроизводству» заменить на слова «Главный специалист по вопросам мобилизационной подготовки и секретному делопроизводству»;

1.2. Раздел 8. «Премирование муниципальных служащих» изложить в новой редакции:

«8.1. Муниципальным служащим в пределах и за счет средств установленного фонда оплаты труда могут выплачиваться премии.

8.2. Премирование муниципальных служащих производится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполнения задач, возложенных на Бородинский городской Совет депутатов, Администрацию города, Контрольно-счетный орган города, в профессиональном и компетентном исполнении ими должностных обязанностей, в целях усиления мотивации и стимулирования повышения эффективности и качества деятельности муниципальных служащих, достижения конкретных результатов деятельности с учетом уровня ответственности при осуществлении возложенных полномочий. Муниципальным служащим выплачивается премия за успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей, выполнение заданий особой важности и сложности, за продолжительную и безупречную службу.

8.3. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий выплачиваются муниципальным служащим за своевременное и качественное исполнение задания, за проявленную инициативу при выполнении задания, с учетом обеспечения задач и функций Бородинского городского Совета депутатов, Администрации города либо структурного подразделения, Контрольно-счетного органа города Бородино, исполнения должностных обязанностей.

Премии за успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей выплачиваются муниципальным служащим с учетом их личного вклада в результаты деятельности органа.

8.4. Премирование муниципальных служащих города производится по решению представителя нанимателя или иного лица, уполномоченного исполнять обязанности представителя нанимателя.

Премирование муниципальных служащих города оформляется правовым актом:

Главы города Бородино – в отношении муниципальных служащих администрации города Бородино, руководителей структурных подразделений администрации города Бородино:

председателя Бородинского городского Совета депутатов – в отношении муниципальных служащих Бородинского городского Совета депутатов;

председателя Контрольно-счетного органа города Бородино – в отношении муниципальных служащих Контрольно-счетного органа города Бородино;

руководителей структурных подразделений администрации города Бородино – в отношении муниципальных служащих структурных подразделений администрации города Бородино.

8.5. Оценка результатов службы для целей премирования производится в зависимости от:

степени и качества выполнения муниципальными служащими возложенных на них должностных обязанностей, степени и качества выполнения муниципальными служащими в пределах их должностных обязанностей плана работы органа местного самоуправления, индивидуальных планов работы муниципальных служащих;

степени и качества выполнения муниципальными служащими поручений руководителей, заместителей руководителей органов местного самоуправления;

степени и качества исполнения муниципальными служащими служебного распорядка;

степени и качества исполнения муниципальными служащими сроков рассмотрения обращений, заявлений граждан, сроков исполнения документов;

оценки со стороны контролирующих органов.

Оценка результатов службы руководителей структурных подразделений Администрации города для целей премирования производится также по показателям, характеризующим развитие подведомственной сферы деятельности, в том числе степень реализации утвержденных муниципальных программ.

При определении размера премии могут быть учтены такие обстоятельства, как подготовка на высоком организационном уровне городских мероприятий, напряженная деятельность по разработке особо важных проектов, программ, выполнение с надлежащим качеством обязанности отсутствующего муниципального служащего, другие положительные и значительные результаты работы.

Муниципальным служащим премия может быть выплачена в уменьшенном размере или не выплачена полностью за упущения в работе при выполнении своих должностных обязанностей, нарушение сроков рассмотрения заявлений, выполнения заданий.

Не подлежат премированию муниципальные служащие:

имеющие дисциплинарные взыскания, в течение срока действия дисциплинарного взыскания;

находящиеся на муниципальной службе по последнему месту службы в органе местного самоуправления менее трех месяцев.»;

1.3. Раздел 10. «Материальная помощь» изложить в новой редакции:

«10.1. По решению представителя нанимателя либо иного лица, уполномоченного исполнять обязанности представителя нанимателя, муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы (далее – муниципальные служащие) может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга(и) и близких родственников (родителей, детей) в размере 5750 (Пять тысяч семьсот пятьдесят) рублей по каждому случаю.

10.2. Выплата материальной помощи осуществляется на основании заявления муниципального служащего и документов, подтверждающих наличие оснований для выплаты материальной помощи, указанных в пункте 10.1 настоящего Положения.

10.3. Решение об оказании и выплате материальной помощи оформляется правовым актом:

Главы города Бородино – в отношении муниципальных служащих администрации города Бородино, руководителей структурных подразделений администрации города Бородино:

председателя Бородинского городского Совета депутатов – в отношении муниципальных служащих Бородинского городского Совета депутатов;

председателя Контрольно-счетного органа города Бородино – в отношении муниципальных служащих Контрольно-счетного органа города Бородино;

руководителей структурных подразделений администрации города Бородино – в отношении муниципальных служащих структурных подразделений администрации города Бородино.

10.4. Материальная помощь оказывается и выплачивается в пределах и за счет средств установленного фонда оплаты труда.»;

1.4. В Приложении № 1 к Положению об оплате труда муниципальных служащих города Бородино строку

|  |  |
| --- | --- |
| Ведущий специалист по вопросам мобилизационной подготовки и секретному делопроизводству | 6499 |

заменить на строку следующего содержания:

|  |  |
| --- | --- |
| Главный специалист по вопросам мобилизационной подготовки и секретному делопроизводству | 7004 |

2. Признать утратившими силу решения от 16.02.2010 № 29-598р «Об утверждении Положения о премировании муниципальных служащих», от 29.06.2012 № 19-184р «О внесении изменений в решение от 16.02.2010 № 29-598р «Об утверждении Положения о премировании муниципальных служащих», от 05.05.2017 № 11-136 «О внесении изменений в решение от 16.02.2010 № 29-598р «Об утверждении Положения о премировании муниципальных служащих», от 27.05.2010 № 2-15р «Об утверждении Положения о порядке выплаты материальной помощи муниципальным служащим г. Бородино».

3. Опубликовать решение в газете «Бородинский вестник», разместить на сайте городского округа города Бородино Красноярского края.

4. Решение вступает в силу в день его опубликования в газете «Бородинский вестник». Пункт 1.4. вступает в силу с 01 сентября 2023 года.

5. Контроль за исполнением решения возложить на постоянную комиссию по законности и защите прав граждан Бородинского городского Совета депутатов.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Бородинского  городского Совета депутатов  В.А. Маврин | Глава города Бородино  А.Ф. Веретенников |