КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ



**ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД БОРОДИНО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**БОРОДИНСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**РЕШЕНИЕ**

22.09.2023г. г. Бородино № 26-259р

**О внесении изменений и дополнений в решение от 05.05.2017 № 11-134р «Об утверждении Положения об условиях и порядке предоставления муниципальному служащему права на пенсию за выслугу лет за счет средств бюджета города Бородино»**

В соответствии с Законом Красноярского края от 24.04.2008 № 5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», Законом Красноярского края от 06.04.2023 № 5-1710 «О внесении изменений в Закон края «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае**»,** руководствуясь Уставом города, Бородинский городской Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Внести изменения и дополнения в решение от 05.05.2017 № 11-134р «Об утверждении Положения об условиях и порядке предоставления муниципальному служащему права на пенсию за выслугу лет за счет средств бюджета города Бородино» с изменениями, внесенными решениями от 22.12.2017 № 15-188р, от 20.12.2019 № 31-345р, от 30.04.2021 № 8-49р, от 23.06.2023 № 25-232р:

дополнить Положение статьей 5.1. «Единовременное денежное вознаграждение» следующего содержания:

«1. Муниципальным служащим при наличии стажа муниципальной службы не менее 20 лет в государственных органах Красноярского края, органах местного самоуправления, избирательных комиссиях муниципальных образований, расположенных на территории Красноярского края, имеющим право на пенсию за выслугу лет при увольнении с муниципальной службы, за исключением оснований увольнения с муниципальной службы, предусмотренных [пунктами 3](consultantplus://offline/ref=A71D6371DE8D45F88BDE2B444741CA2EF0949C7EF00505D7D5DBFE9FD95AE2E105E084CF04DD40DD959C56EC0CDB4269EC4C5772m5L7B) и [5 части 1 статьи 19](consultantplus://offline/ref=A71D6371DE8D45F88BDE2B444741CA2EF0949C7EF00505D7D5DBFE9FD95AE2E105E084CC0DD6178ED2C20FBC4A904F61F05057794AEF4C1Am6L8B) Федерального закона от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», [пунктами 5](consultantplus://offline/ref=A71D6371DE8D45F88BDE2B444741CA2EF0929E7AF70905D7D5DBFE9FD95AE2E105E084CC0DD61185D5C20FBC4A904F61F05057794AEF4C1Am6L8B) - [11 части 1 статьи 81](consultantplus://offline/ref=A71D6371DE8D45F88BDE2B444741CA2EF0929E7AF70905D7D5DBFE9FD95AE2E105E084C80DD21FD8808D0EE00FC75C60FB50557056mELEB) Трудового кодекса Российской Федерации, выплачивается единовременное денежное вознаграждение в размере, двукратного месячного денежного содержания по должности муниципальной службы, замещавшейся на день увольнения.

Право на единовременное денежное вознаграждение предоставляется муниципальным служащим, замещавшим непосредственно перед увольнением должности муниципальной службы не менее 12 полных месяцев.

2. В состав месячного денежного содержания, учитываемого при определении размера единовременного денежного вознаграждения, включаются должностной оклад муниципального служащего, ежемесячная надбавка за классный чин, ежемесячная надбавка за выслугу лет, ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы, ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, ежемесячное денежное поощрение, а также 1/12 размера дополнительных выплат (премии, материальная помощь, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска), начисленных муниципальному служащему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дате увольнения. Для всех составляющих месячного денежного содержания муниципального служащего, указанных в настоящем абзаце, применяется районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

3. Выплата единовременного денежного вознаграждения осуществляется муниципальному служащему только один раз за все время прохождения муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края органом местного самоуправления, в котором муниципальный служащий проходил муниципальную службу непосредственно перед увольнением.

Единовременное денежное вознаграждение не выплачивается в случае, если муниципальному служащему уже выплачивалось данное вознаграждение.».

2. Опубликовать решение в газете «Бородинский вестник» и на официальном сайте городского округа города Бородино Красноярского края.

3. Решение вступает в силу со дня официального опубликования в газете «Бородинский вестник».

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Бородинского городского Совета депутатов по законности и защите прав граждан.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Бородинского городского  Совета депутатов | Глава города Бородино |
| В.А. Маврин | А.Ф. Веретенников |